



- **DERECHOS FUNDAMENTALES, CONTRATO DE TRABAJO Y TÉRMINO DE RELACIÓN LABORAL**

### FUNDAMENTACIÓN TÉCNICA:

Este curso nace como una necesidad de responder a los requerimientos de las empresas u organizaciones que necesitan capacitar a su personal en la aplicación eficaz de las leyes y normativas laborales vigentes. El diseño de la actividad entrega los conocimientos y las herramientas necesarias para que las personas encargadas del manejo de recursos humanos, actualicen sus conocimientos en la legislación vigente. De esta forma podrán aplicar adecuadamente a la nueva normativa los procesos de administración de personal, en el ámbito correspondiente. La modalidad del curso es e-learning y se aplica dado la libertad en la cual los participantes podrán acceder a realizar el curso y la forma en como las tutorías responderán a consultas técnicas específicas.



# 210 HORAS CRONOLÓGICAS

## OBJETIVOS GENERALES:

Aplicar las normas sobre derechos de los trabajadores, contratos de trabajo, término de la relación laboral, finiquito e indemnizaciones a fin de evitar sanciones y precaver eventuales conflictos.

## MÓDULO 1

### OBJETIVO:

El participante será capaz de conocer y comprender los derechos fundamentales de cada trabajador.

### CONTENIDOS:

- Derechos fundamentales y Garantías constitucionales.
- Libertad de trabajo
- Dignidad del trabajador.
- Protección al trabajador: no discriminación.
- Dicom.
- Acoso laboral.
- Acoso sexual.
- Control de las personas: revisión del personal y el control antidrogas
- Uso de cámaras de seguridad y de controles remotos.
- Divulgación de información.
- Certificado de Antecedentes Penales.
- Procedimiento de tutela de derechos fundamentales.

## MÓDULO 2

### OBJETIVO:

El participante será capaz de aplicar y analizar diferentes tipos de contrato de trabajo

### CONTENIDOS:

- Concepto.

- Formalidades.
- Obligaciones de las partes.
- Sanciones.
- Tipos de contratos.
- Casos en que el contrato a plazo fijo se transforma en indefinido.
- Modificaciones al contrato de trabajo.
- Tratamiento de los anexos

## MÓDULO 3

### OBJETIVO:

El participante será capaz de aplicar y sintetizar correctamente las causales del término de contrato de trabajo

### CONTENIDOS:

- Artículo 159.- Causales de terminación.
- Artículo 161. Desahucio y necesidades de la empresa.
- Artículo 171. Autodespido.
- Avisos por término de contrato.
- El finiquito.
- Obligatoriedad del finiquito.-
- Finiquitos de contratos de hasta 30 días.
- Finiquito de trabajadora embarazada.
- Indemnizaciones por años de servicio.
- Trabajadores contratados antes del 14 de Agosto de 1981.
- Trabajadores contratados desde el 14 de Agosto de 1981.-
- Indemnización convencional sustitutiva a todo evento desde el séptimo año. (Art 164)